

MOIT. ๗

หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร และ
เปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก

๒. ไตรมาสที่ ๓

(ต.ค. ๖๗ – มี.ค. ๖๘)

๒.๑. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในประกาศผลการ
ปฏิบัติราชการประจำปี ระดับดีเด่น ดีมาก และขออนุญาตนำ
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



บันทึกข้อความ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล นพ.สมคิด ยืนประโคน
เลขที่ ๑๒๕๓
วันที่ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๒๐.๑๕ น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร. ๒๔๑ และ ๒๔๒

ที่ สก.๐๐๓๓.๒๐๑.๔/๑๙๕ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว นายสุวิทย์ ยืนดีสุข
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

รอง ผอ. ฝ่ายบริหาร
เลขที่ ๓๕๐
วันที่ ๑๓ เม.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๖.๐๕ น.

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีประเด็นตัวชี้วัดที่ ๓ เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ จัดทำประกาศบุคลากรผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในรอบการประเมินที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘) ตามรายละเอียดเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่สมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม รักหาวินัยของบุคลากร สร้างสรรค์ ผูกพัน และมีคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วดำเนินการไปอย่างเรียบร้อย ถูกต้อง เหมาะสม จึงเห็นควรเผยแพร่ข้อมูลตามข้อ ๒ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบฟอร์มที่เสนอมาพร้อมนี้

- ☐ อนุมัติ
☒ ทราบ/เห็นชอบ/ดำเนินการตามเสนอ
☐ ลงบันทึก
☐ มอบ/สำเนาแจ้ง.....

(นางกมลทิพย์ ธรรมวรารังกูร)

นักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวพรรณนิภา สลิดชัย)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

๑๘ เม.ย. ๒๕๖๘

(นายสมคิด ยืนประโคน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว

(นายสุวิทย์ ยืนดีสุข)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร